

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitaciones LGBTIQ+
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar a personas LGBTIQ+ sobre la institucionalidad del Estado de Guatemala. Para que comprendan el proceso de establecimiento del Estado de derecho y los compromisos de protección hacia todos los habitantes sin importar su orientación sexual e identidad de género.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

2da. Calle 5-58, zona 2. Ciudad de Guatemala. Centro comunitario SOMOS. 16 de julio de 2021. 11:00 a.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

16 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Marco Loarca, director ejecutivo, Asociación SOMOS

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La capacitación dio inicio con las palabras de bienvenida del director ejecutivo de la Asociación SOMOS, agradeciendo la participación de los presentes. En este espacio se abordó el tema de la institucionalidad pública guatemalteca.

Las instituciones políticas se describen como aquellas que regulan y vigilan normas de conducta y costumbres consideradas importantes para una sociedad. A continuación, caracterizamos toda la institucionalidad pública y política del Estado de Guatemala.

Organización Territorial del Estado guatemalteco: regiones, departamentos, municipios, Sistema Nacional de Consejos de Desarrollo, Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural, Consejos Regionales de Desarrollo Urbano y Rural, Consejos Departamentales de Desarrollo, Consejos Municipales de Desarrollo, Consejos Comunitarios de Desarrollo.

La soberanía de Guatemala radica en el pueblo, según lo establecido en el artículo 141 de la Constitución, los cuales son:

- Organismo Ejecutivo, integrado por el presidente de la República, vicepresidente de la República, ministerios de Estado y Secretarías de la Presidencia de la República.
- Organismo Legislativo, integrado por el Congreso de la República, Pleno, Junta Directiva, presidente, vicepresidentes y secretarios del Organismo Legislativo, Dirección Legislativa, etc.
- Organismo Judicial, compuesto por la Corte Suprema de Justicia, presidente del Organismo Judicial, Gerencia General (OJ), Corte de Apelaciones, Juzgados de

Primera Instancia, Juzgados de Paz o Menores, Sistema de Justicia. Órganos de control político: Tribunal Supremo Electoral, Procuraduría de los Derechos Humanos.

- Órganos de control jurídico-administrativo, compuestos por la Corte de Constitucionalidad, Contraloría General de Cuentas, Ministerio Público, Registro General de la Propiedad, Procuraduría General de la Nación, Instituto de Defensa Pública Penal, Economía y Finanzas Públicas; integrado por la Junta Monetaria, Banco de Guatemala, Superintendencia de Bancos y Sistema Financiero Nacional y Superintendencia de Administración Tributaria.

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personas LGBTIQ+, con el objetivo de capacitar a personas LGBTIQ+ sobre la institucionalidad del Estado de Guatemala. Para que comprendan el proceso de establecimiento del Estado de derecho y los compromisos de protección hacia todos los habitantes sin importar su orientación sexual e identidad de género.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar en la reunión de trabajo.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Se creó un taller dinámico, en el cual las personas pudieron interactuar y generar un espacio de reflexión mediante el conocimiento adquirido.

Se analiza la situación actual de la institucionalidad guatemalteca.

8. LIMITANTES

Por la agenda y compromisos cotidianos de los involucrados en el proceso, se dificulta el seguimiento de lo establecido, sin embargo, se espera buscar alternativas para lograr converger y darle seguimiento a la presentación del plan de acción para las capacitaciones.

9. PASOS A SEGUIR

Realizar sistematización del proceso de capacitación, identificando fortalezas y debilidades de los procesos de capacitación.

10. COMENTARIOS

Para la actividad se incurrió en gastos de alimentación, transporte, materiales u otros.

11. FOTOGRAFÍAS



Marco Loarca
Director ejecutivo
Asociación SOMOS

